

Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m. SOU 2024:15

Presentation av betänkandet 2024-02-15

Utredningen om en behovsprövad arbetskraftsinvandring

- Tillsatt den 30 juni 2022, tilläggsdirektiv den 16 februari 2023
- Särskild utredare: Ann-Jeanette Eriksson
- Sekreterare: Ulrika Mossberg

Uppdragets övergripande inriktning är att skärpa villkoren för arbetskraftsinvandring och främja invandring av högkvalificerad arbetskraft

Utredningens förslag



Ett lönekrav för att beviljas arbetstillstånd

- Det nuvarande kravet på god försörjning ersätts med ett krav på att utlänningens lön ska uppgå till minst medianlönen för Sverige vid tidpunkten för ansökan (för närvarande 34 200 kr)



Undantag från lönekravet

- Lönekravet ska inte gälla yrken där det bedöms finnas behov som inte kan tillgodoses med arbetskraft i Sverige eller i en viss del av Sverige
- För de yrken som undantas ska utlänningens lön minst uppgå till den lägsta månadslön som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen



Undantag från lönekravet, forts.

- Regeringen ska få meddela föreskrifter om vilka yrken som ska undantas från lönekravet
- Migrationsverket ska årligen, med bistånd från Arbetsförmedlingen, ta fram förslag på yrken som bör undantas till regeringen
- Sammanslutningar av arbetsgivare respektive arbetstagare och andra berörda aktörer ska få tillfälle att yttra sig



Yrkesgrupper ska kunna uteslutas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd

- Regeringen ska få meddela föreskrifter om att vissa yrkesgrupper får uteslutas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd
- De yrken som inledningsvis föreslås uteslutas är personlig assistent och bärplockare



Yrkesgrupper ska kunna uteslutas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd, forts.

- Migrationsverket ska årligen informera regeringen om yrken där missbruket med regelsystemet för arbetskraftsinvandring är så omfattande att yrkena bör uteslutas



Åtgärder för att främja högkvalificerad arbetskraftsinvandring

- Tillståndstiden för EU-blåkort förlängs från två till fyra år
- Nyfödda barn till innehavare av EU-blåkort, ICT-tillstånd och uppehållstillstånd för forskning ska få ansöka om och beviljas tillstånd inifrån Sverige
- Utökad möjlighet för personer med s.k. jobbsökartillstånd att ansöka om och beviljas tillstånd för forskning och studier på forskarnivå inifrån Sverige



Åtgärder för att främja högkvalificerad arbetskraftsinvandring, forts.

Ytterligare grupper föreslås undantas från lönekravet:

- Forskare, nyutexaminerade studenter m.fl.
- Utlänningar som har avlagt examen motsvarande läkarexamen, sjuksköterskeexamen eller tandläkarexamen och som har en anställning som ett led i att få ett arbete som kräver svensk legitimation



Övriga förslag

- Det s.k. spårbytet avskaffas
- Den särskilda avgiften för den som har en utlänning anställd som inte har rätt att vistas eller arbeta i Sverige höjs
- Krav på en heltäckande sjukförsäkring för arbetstillstånd vid vistelse som uppgår till högst ett år
- En anmälningsskyldighet för arbetsgivare om en utlännings anställning upphör eller aldrig tillträds införs



Övriga förslag, forts.

- För ICT-tillstånd och tillstånd för säsongarbete ska kravet på att kunna försörja sig ersättas med ett krav på att utlänningens lön minst ska uppgå till den lägsta månadslön som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen
- Ett nytt försörjningskrav för utlänningar som deltar i internationella utbyten eller liknande om inte annat följer av internationella avtal



Övriga förslag, forts.

- Tillståndstiden för ett tillstånd för säsongarbete förlängs från maximalt sex till nio månader under en tolvmånadersperiod
- Särskilt anpassade regler för utlänningar som är utstationerade i Sverige av en arbetsgivare i ett annat land, t.ex. att arbetstillståndet ska knytas till filialen, koncernföretaget eller tjänstemottagaren i Sverige i stället för den utländska arbetsgivaren



Ikraftträdande

- Lagstiftningen föreslås träda i kraft den 1 juni 2025
- Kravet på god försörjning ska gälla i stället för lönekravet för ansökningar om förlängning som kommit in till Migrationsverket senast den 1 juni 2026

