

Utbildningsdepartementet

Datum
2024-02-27

Diarienummer
Ä 2024-150

Remissvar - Ökade möjligheter till omställningsstudiestöd för personer inom bristyrken

Tillväxtverket arbetar för att stärka företagens konkurrenskraft. Det gör myndigheten genom att skapa bättre förutsättningar för företagande och attraktiva regionala miljöer där företag utvecklas. Myndigheten har en särskild roll som ansvarig för regional utvecklings- och samordnad landsbygdspolitik. Vi är ansvarig myndighet för riksintresse industriell produktion och för frågor inom turism och besöksnäring. Vårt arbete syftar till att stärka sambanden mellan näringslivsutveckling, samhällsplanering och hållbar regional utveckling.

Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter.

En dynamisk arbetsmarknad underlättar kompetensförsörjningen

Tillväxtverket tillstyrker förslaget om att ge ökade möjligheter till omställningsstudiestöd för personer inom bristyrken i enlighet med förslaget i promemorian. Vi menar i enlighet med promemorian att förslaget bidrar till en mer dynamisk arbetsmarknad genom att underlätta för arbetstagare även från arbetsområden där det är en hög efterfrågan att kunna ställa om till nya arbetsområden. Det är också genom kompetensutbyten som förnyelse och innovation uppstår. Samt att det minskar inlåsnings effekter för individer inom bristyrken att kompetensutveckla sig. Vilket också leder ett mer hållbart arbetsliv och högre omsättning av kompetenser och erfarenheter i näringslivet så väl som samhället i stort.

Dock kan förslaget, som promemorian pekar på, få negativa konsekvenser för arbetsgivare med verksamhet där det idag råder brist på kompetens. Det blir därmed viktigt att fortsätta följa upp och utvärdera stödet löpande. För att tillgodose eventuella negativa effekter på kompetensförsörjningen och justeringar som behöver genomföras.

Småföretag är en viktig del i svensk ekonomi. Bland företag som har 1-9 anställda är bristen på tillgång till lämplig arbetskraft eller kompetens över 30 procent¹. Vi vet också att anställda i små företag i mindre utsträckning deltar i personalutbildning än större företag². Det vore därmed också värdefullt att ta fram statistik där storleken på företag varifrån individer tar del av omställningsstudiestödet kan urskiljas. För att få en bättre kunskap om i vilken utsträckning dessa företags anställda eller företagaren själv söker och beviljas stöd.

Beslut i detta ärende har fattats av Ulf Savbäck.
Minna Rydgård, Josef Lannemyr och Anna Manhem Laurin har deltagit i handläggningen, den sistnämnda har varit föredragande.

Ulf Savbäck

Anna Manhem Laurin

¹ Tillväxtverket (2023). Företagens villkor och verklighet 2023. [Bristen på kompetens fortfarande största tillväxthindret - Tillväxtverket \(tillvaxtverket.se\)](#)

² Statistiska Centralbyrån (2018). Vuxnas deltagande i utbildning – personalutbildning och andra former av utbildning. Temarapport 2018:1 Utbildning.